

LESER Verhaltenskodex

Präambel

Aus Tradition die Zukunft gestalten.

Das Unternehmen LESER GmbH & Co. KG ist ein mittelständischer, international führender Sicherheitsventilhersteller mit dem Hauptsitz in Hamburg, Deutschland. Mit den Tochtergesellschaften und insgesamt über 1.000 Mitarbeitern sowie Vertriebs- und Servicepartnern in mehr als 100 Ländern agiert LESER global.

LESER ist in fünfter Generation in Familienbesitz. Aufgrund der 200-jährigen Firmentradition ist für LESER die Berücksichtigung nachfolgender Generationen selbstverständlich. Aus diesem Selbstverständnis heraus sieht LESER sich den drei Säulen der Nachhaltigkeit verpflichtet:

- **Ökonomie:** Eigentum verpflichtet, das heißt, dass LESER seine Eigenständigkeit erhält und die Zukunft des Unternehmens durch nachhaltiges Wachstum absichert.
- **Ökologie:** Dem Umweltschutz verschrieben, das heißt durch schonenden Umgang mit Ressourcen die Umweltauswirkungen des Unternehmens zu reduzieren.
- **Soziales:** Dem Leitbild des Grundgesetzes für die Bundesrepublik Deutschland von 1949 folgend für Freiheit und Demokratie sowie die Einhaltung der Menschenrechte einzustehen.

Um eine nachhaltige Entwicklung zu fördern, die die Bedürfnisse jetziger Generationen deckt ohne die Möglichkeiten künftiger Generationen einzuschränken, und die die Ausbeutung von Menschen sowie der Umwelt ausschließt, übernimmt LESER im Rahmen der Corporate Social Responsibility (CSR) soziale und ökologische Verantwortung für die Unternehmensaktivitäten.

Die LESER Corporate Vision ist die von uns gelebte Unternehmensphilosophie und gibt uns Orientierung. Gemeinsam mit den Werten von LESER, präzise, engagiert, effizient, bilden diese den Rahmen für unsere Aktivitäten. Diesen Verhaltenskodex sehen wir als Bindeglied zwischen der Vision sowie Mission und den langfristigen Zielen des Unternehmens. LESER ist überzeugt mit einem Verhalten, das diesem Kodex entspricht, einen Beitrag zur Nachhaltigkeit zu leisten, wirtschaftlich effizient, sozial gerecht und ökologisch tragfähig.

Mit dem Schutz von Menschen, der Umwelt und der Industrie durch LESER Sicherheitsventile verbindet LESER soziale und ökologische Verantwortung mit Wertschöpfung. LESER begreift Nachhaltigkeit als Chance für eine stabile Unternehmensentwicklung. Die Anforderungen ändern sich permanent. Durch die Globalisierung wächst der gesellschaftliche und politische Anspruch gegenüber Unternehmen soziale und ökologische Verantwortung im eigenen Unternehmen als auch in den Lieferketten zu übernehmen. Als global agierendes Unternehmen nimmt LESER in den Ländern, in denen LESER tätig ist, Einfluss im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung. Dabei nutzt LESER die zur Verfügung stehende Organisation in allen Teilen der Welt, um in diesem Sinne dort zu wirtschaften, gleichzeitig einen verantwortungsvollen Umgang mit Menschen und der Umwelt zu fördern und dadurch die Zukunft zu gestalten.

Disclosure cat.:	I	proofread by:	BoM	publish date:	01/22	effect. date:	01/22
author:	HI	released by:	BoM	replaces:	LDeS_	status:	published
resp. depart.:	BoM	date of release:	01/22	revision no.:	1		
doc. type:	LGS	change rep. No.:	NA	retention period:	10y.	prot. class	public

Inhalt

Präambel	1
1 Zweck	2
2 Geltungsbereich	2
3 Referenzen	2
4 Grundverständnis	3
5 Integrität und Compliance	3
6 Arbeitsbedingungen	5
7 Einhaltung der Menschenrechte	5
8 Umwelt- und Klimaschutz	7
9 Lieferkette – Nachhaltige Beschaffung	7
10 Umsetzung und Durchsetzung	7

1 Zweck

Dieser LESER Global Standard beschreibt den Verhaltenskodex von LESER. Der Verhaltenskodex ist als Selbstverpflichtung und interne Leitlinie anzusehen und unterstützt die Mitarbeiter im Berufsalltag dabei im Einklang mit geltenden Gesetzen sowie den Werten von LESER Entscheidungen zu treffen sowie Handlungen durchzuführen. Dieser Verhaltenskodex ist Ausdruck der gesellschaftlichen Verantwortung von LESER mit seinem globalen Unternehmen.

2 Geltungsbereich**2.1 Mitarbeiter von LESER**

Dieser Verhaltenskodex und die enthaltenen Grundsätze für ökonomisches, ökologisches und soziales Verhalten gelten für alle Mitarbeiter bei LESER, unabhängig davon, ob diese innerhalb oder außerhalb Deutschlands tätig sind.

2.2 Geschäftspartner von LESER

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Grundverständnis für verantwortungsvolles Handeln.

3 Referenzen

Bei der Erstellung dieses Verhaltenskodex hat sich LESER unter anderem an den folgenden Erklärungen und Regelwerken orientiert:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen von 1948
- Übereinkommen 138 über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung, 1973, der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organisation, ILO)
- The Ten Principles of the UN Global Compact, 2000
- Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption von 2003
- Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen von 2011

Disclosure cat.:	I	proofread by:	BoM	publish date:	01/22	effect. date:	01/22
author:	HI	released by:	BoM	replaces:	LDeS_	status:	published
resp. depart.:	BoM	date of release:	01/22	revision no.:	1		
doc. type:	LGS	change rep. No.:	NA	retention period:	10y.	prot. class	public

- Organization for Economic Cooperation and Development (OECD)-Leitsätze für multinationale Unternehmen, Ausgabe 2011
- Übereinkommen von Paris der Vereinten Nationen von 2015
- The Sustainable Development Goals of the United Nations, 2015

4 Grundverständnis

Diesem Verhaltenskodex liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung im Sinne der nachfolgenden Leitlinien zugrunde. LESER ist sich seiner Verantwortung bei unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen gegenüber dem eigenen Unternehmen, den interessierten Parteien wie Kunden, Gesellschaftern und Mitarbeitern sowie den Lieferanten, der Umwelt und der Gesellschaft bewusst.

Im Rahmen dieser Verantwortung führt LESER die Unternehmensaktivitäten gemäß der Unternehmensphilosophie, LESER Corporate Vision, durch. Die LESER Corporate Vision gibt uns Orientierung, führt zu Transparenz und Berechenbarkeit. Präzision prägt dabei unser Denken und Handeln. Engagement verbindet uns und ist die Voraussetzung für gute Ergebnisse. Der besondere Antrieb unserer Mitarbeiter entsteht durch Offenheit, Vertrauen und Wertschätzung. Effizienz ist das Fundament unserer Zukunft.

Um den langfristigen Interessen von LESER gerecht zu werden, leistet LESER mit allen Geschäftspraktiken einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung. Dafür berücksichtigen wir die Auswirkungen der Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, ökologischer und sozialer Hinsicht. Es wird von allen Mitarbeitern verantwortungsvolles Handeln im Sinne dieses Verhaltenskodex erwartet.

5 Integrität und Compliance

5.1 Einhaltung von Gesetzen

LESER hält sich an die geltenden Gesetze.

- Wir führen alle Aktivitäten unter Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstiger Rechtsvorschriften durch.
- Zusätzlich zu den lokalen Gesetzen und Vorschriften wenden wir die Grundsätze dieses Verhaltenskodex an.
- Besteht ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätzen, hat das lokale Recht Vorrang.

5.2 Wettbewerb und faires Handeln

LESER bekennt sich zu einem freien und fairen Wettbewerb.

- Wir halten uns an die bestehenden Wettbewerbsgesetze und respektieren das bestehende Kartellrecht sowie Warenzeichenrecht.
- Wir führen keine Handlungen durch, die den fairen Wettbewerb ausschließen, beschränken oder verzerren.

Disclosure cat.:	I	proofread by:	BoM	publish date:	01/22	effect. date:	01/22
author:	HI	released by:	BoM	replaces:	LDeS_	status:	published
resp. depart.:	BoM	date of release:	01/22	revision no.:	1		
doc. type:	LGS	change rep. No.:	NA	retention period:	10y.	prot. class	public

5.3 Korruptionsbekämpfung

LESER lehnt Korruption und Bestechung im Sinne des Übereinkommens der Vereinten Nationen gegen Korruption von 2003 ab.

- Wir beteiligen uns an Geschäften ausschließlich ohne unlautere Vorteilsnahme, sowohl der eigenen sowie auch der persönlichen Vorteilsnahme eines potenziellen Geschäftspartners. Die persönlichen Vorteile schließen Zahlungen geldwerter Art, Geschenke, die darauf abzielen, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen, sowie Zuwendungen, die auch nur dem Anschein nach entscheidungsbeeinflussende Wirkung haben könnten, mit ein.
- Sofern die professionelle Unabhängigkeit des Geschäftspartners nicht gefährdet wird, dürfen Geschenke und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen, gewährt oder angenommen werden.

5.4 Interessenkonflikte

LESER erwartet rechtskonformes Handeln und Loyalität von seinen Mitarbeitern.

- In Situationen, in denen eine freie Entscheidung im Sinne LESERs durch Befangenheit nicht möglich ist, legen wir diese Befangenheit bei unserer jeweiligen Führungskraft offen.

5.5 Betrugsbekämpfung

LESER verschreibt sich der Bekämpfung von Betrug.

- Wir führen keine betrügerischen Handlungen wie Unterschlagung, Veruntreuung, Erpressung oder Diebstahl durch.
- Wir beteiligen uns nicht an Geldwäsche sowie Transaktionen, die der Verschleierung beziehungsweise Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.
- Verstöße betrügerischer Art sind der jeweiligen Führungskraft anzuzeigen, führen gegebenenfalls zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses und können strafrechtlich verfolgt werden.

5.6 Schutz von Informationen und Daten

LESER verwendet vertrauliche Informationen und Daten ausschließlich unter Beachtung der gesetzlichen sowie vertraglichen Regelungen.

Dies gilt insbesondere für:

- die Wahrung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen,
- geistiges Eigentum
- und personenbezogene Daten.

Disclosure cat.:	I	proofread by:	BoM	publish date:	01/22	effect. date:	01/22
author:	HI	released by:	BoM	replaces:	LDeS_	status:	published
resp. depart.:	BoM	date of release:	01/22	revision no.:	1		
doc. type:	LGS	change rep. No.:	NA	retention period:	10y.	prot. class	public

6 Arbeitsbedingungen

6.1 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

LESER übernimmt die Verantwortung für den Gesundheitsschutz seiner Mitarbeiter sowie anderer auf dem Betriebsgelände befindliche Personen und verpflichtet sich somit zur Reduzierung arbeitsbedingter Gesundheitsrisiken. Es ist unser erklärtes Ziel, sichere Arbeitsplätze für alle Mitarbeiter zu schaffen beziehungsweise zu erhalten, unabhängig davon an welchem Standort diese tätig sind.

- Wir gehen in Bezug auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz keine Kompromisse ein.
- Die Sicherstellung gesundheitsverträglicher Arbeitsbedingungen ist eine stete Aufgabe und Verpflichtung aller.
- Jeder Mitarbeiter ist für die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften, den Gebrauch persönlicher Schutzausrüstung im Bedarfsfall und die Meldung aller erkannten Risiken verantwortlich.

6.2 Vergütung und Arbeitszeiten

LESER hält die lokalen Regelungen des Mindestlohngesetzes sowie gegebenenfalls bestehende, verbindliche Tarifverträge ein und zahlt seinen Mitarbeitern eine angemessene Vergütung.

LESER beachtet die geltenden lokalen Gesetze sowie Richtlinien hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit.

6.3 Schulung und berufliche Bildung

Wir erkennen die Potenziale unserer Mitarbeiter und fördern ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung.

- Jede Führungskraft muss die berufliche Entwicklung seiner Mitarbeiter fördern und die Möglichkeiten sowie Notwendigkeit zur Fort- und Weiterbildung sorgfältig prüfen.
- Alle Mitarbeiter sollten ihre Führungskraft über zusätzlich benötigte Schulungen für die Erledigung ihrer Aufgaben in Kenntnis setzen.

7 Einhaltung der Menschenrechte

Die Würde des Menschen ist unantastbar. LESER verpflichtet sich, diese zu achten und zu schützen. LESER bekennt sich zu der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen von 1948. Genauso ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, diese zu achten.

7.1 Verbot von Kinderarbeit

LESER toleriert keine Kinderarbeit.

- LESER stellt daher ausschließlich Mitarbeiter ein, die ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können.

Disclosure cat.:	I	proofread by:	BoM	publish date:	01/22	effect. date:	01/22
author:	HI	released by:	BoM	replaces:	LDeS_	status:	published
resp. depart.:	BoM	date of release:	01/22	revision no.:	1		
doc. type:	LGS	change rep. No.:	NA	retention period:	10y.	prot. class	public

- In Ländern, die gemäß des Übereinkommens 138 über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung, 1973, der Internationalen Arbeitsorganisation unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, kann das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

7.2 Verbot von Zwangsarbeit

Jeder hat das Recht, seinen Beruf und Arbeitsplatz frei zu wählen. LESER toleriert keine Form von Zwangsarbeit, moderner Sklavenarbeit oder vergleichbarer freiheitsberaubender Zustände.

- Im Rahmen der vertraglichen Vereinbarungen muss jede Arbeit von Mitarbeitern freiwillig sein.
- Das Arbeitsverhältnis muss freiwillig eingegangen worden sein und Mitarbeiter müssen die Möglichkeit haben, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

7.3 Organisationsfreiheit und das Recht auf kollektive Verhandlungen

LESER respektiert die Versammlungsfreiheit der Mitarbeiter sowie das Recht, Gewerkschaften zu gründen, ihnen beizutreten und Kollektiv- und Tarifverhandlungen zu führen.

7.4 Gegenseitige Wertschätzung, Diskriminierungsverbot und Chancengleichheit

Alle Menschen sind vor dem Gesetz gleich. LESER duldet keine Form der Diskriminierung oder Belästigung.

- Diskriminierungen jedweder Art, z. B. aufgrund der ethnischen Herkunft, des Alters, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung, sexueller Identität und Orientierung oder weiterer personenbezogenen Merkmale tritt LESER entschieden entgegen.
- Jeder Mitarbeiter hat bei allen Tätigkeiten und Geschäftsbeziehungen fair, respektvoll sowie vertrauenswürdig zu handeln.
- Körperliche Bestrafung sowie psychischer und physischer Druck sind unvereinbar mit den LESER Werten.
- LESER fördert die Chancengleichheit.
- Die Auswahl von Mitarbeitern erfolgt auf Grundlage ihrer Erfahrungen, Fähigkeiten und Leistungen.

Disclosure cat.:	I	proofread by:	BoM	publish date:	01/22	effect. date:	01/22
author:	HI	released by:	BoM	replaces:	LDeS_	status:	published
resp. depart.:	BoM	date of release:	01/22	revision no.:	1		
doc. type:	LGS	change rep. No.:	NA	retention period:	10y.	prot. class	public

8 Umwelt- und Klimaschutz

LESER erkennt die Umwelt- und Klimaschutzziele des Übereinkommens von Paris der Vereinten Nationen von 2015 an und leistet hierzu seinen Beitrag.

- Wir sorgen kontinuierlich für eine geringere Belastung der Umwelt und des Klimas.
- Wir gehen mit Ressourcen und Schadstoffen verantwortungsvoll um.
- Wir halten die Richtlinien und Vorschriften für den Umwelt- und Klimaschutz ein und handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.
- Wir orientieren uns an internationalen Standards, um negative Auswirkungen auf die Umwelt nach Möglichkeit zu reduzieren oder zukünftig vollständig zu vermeiden.
- Jeder Mitarbeiter wird bei Bedarf für ein umweltbewusstes Handeln sensibilisiert.

9 Lieferkette – Nachhaltige Beschaffung

LESER erwartet von seinen Lieferanten die Grundsätze dieses Verhaltenskodex einzuhalten oder gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden und zudem vergleichbare Inhalte auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

- Falls bei LESER berechtigte Zweifel hinsichtlich der Einhaltung der Grundsätze dieses Verhaltenskodex beziehungsweise der gleichwertigen Verhaltenskodizes bestehen, wird der Lieferant aufgefordert, geeignete Gegenmaßnahmen zu ergreifen.
- Ist bei einem Lieferanten keine Intention zur Weiterentwicklung erkennbar, wird die Kooperation erforderlichenfalls beendet.

9.1 Umgang mit Konfliktmineralien

LESER lehnt die Verwendung der Konfliktmineralien Zinn, Wolfram, Tantal und Gold aus Konfliktregionen ab.

- Wir ergreifen erforderlichenfalls Maßnahmen, um in den Produkten die Verwendung der Konfliktmineralien nach Möglichkeit zu vermeiden, da in politisch instabilen Gebieten durch den Handel mit diesen Konfliktmineralien Menschenrechtsverletzungen, Korruption und die Finanzierung von bewaffneten Gruppen unterstützt werden könnten.
- Die Konfliktregionen befinden sich in den Ländern Demokratische Republik Kongo, Sudan, Zentralafrikanische Republik, Uganda, Republik Kongo, Angola, Tansania, Ruanda, Burundi, Sambia und Angola.

10 Umsetzung und Durchsetzung

10.1 Kommunikation und Transparenz

LESER fördert Offenheit und Transparenz sowie den Dialog mit seinen Kunden und anderen Geschäftspartnern, Mitarbeitern, Behörden, Gemeinden sowie den Medien.

- Wir legen Wert auf eine angemessene und zielorientierte Kommunikation.

Disclosure cat.:	I	proofread by:	BoM	publish date:	01/22	effect. date:	01/22
author:	HI	released by:	BoM	replaces:	LDeS_	status:	published
resp. depart.:	BoM	date of release:	01/22	revision no.:	1		
doc. type:	LGS	change rep. No.:	NA	retention period:	10y.	prot. class	public

- Wir arbeiten konstruktiv und vertrauensvoll mit Behörden auf lokaler, nationaler sowie internationaler Ebene zusammen.

10.2 Führungskultur

Führung ist uns zur Erreichung unserer langfristigen Ziele und der Vermittlung unserer Werte wichtig.

- Die Führungskultur bei LESER fußt auf einem positiven Menschenbild, das Respekt vor und Wertschätzung von Menschen, eine positive Grundhaltung sowie die Anerkennung von Leistung beinhaltet.
- Zur Umsetzung des kooperativen Führungsverhaltens dienen die geltenden Führungsleitlinien.

10.3 Implementierung

LESER wird dafür Sorge tragen, dass dieser Verhaltenskodex eingehalten wird.

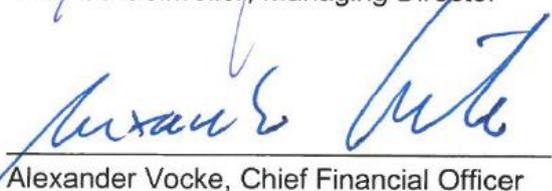
- Alle Mitarbeiter von LESER müssen diesen Verhaltenskodex beachten und werden bedarfsgerecht geschult.
- In konkreten Situationen des Berufsalltags, die nicht eindeutig durch den Verhaltenskodex beschrieben sind, können sich Mitarbeiter jederzeit vertrauensvoll an unsere Führungskräfte wenden.
- Handlungen, die mit diesem Verhaltenskodex nicht vereinbar sind, müssen korrigiert werden.


Joachim Klaus, Managing Director

31.1.2022
Datum


Thomas Gellweiler, Managing Director

27.1.2022
Datum


Alexander Vocke, Chief Financial Officer

31.1.2022
Datum

Disclosure cat.:	I	proofread by:	BoM	publish date:	01/22	effect. date:	01/22
author:	HI	released by:	BoM	replaces:	LDeS_	status:	published
resp. depart.:	BoM	date of release:	01/22	revision no.:	1	prot. class	public
doc. type:	LGS	change rep. No.:	NA	retention period:	10y.		